

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE

MAGRINI MARCHETTI

Gemona del Friuli

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO A

“Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti.

(art. 6, comma 2, punto 1 del CCNL del 29 novembre 2007)

A.S. 2014-2015

Prot. n. 1870/A26

L'anno 2014, il giorno diciasette del mese di dicembre, presso la Direzione dell'ISIS MagriniMarchetti di Gemona del Friuli, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica

VISTO il CCNL 2006-09 del comparto scuola e le successive intese tra OO.SS. e ARAN relative all'applicazione delle disposizioni contrattuali;

VISTE le deliberazioni del Consiglio d'Istituto del 27 novembre 2014 di adozione del Piano dell'Offerta Formativa 2014-2015

CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente ed ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definito nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, in coerenza con il piano dell'offerta formativa;

tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del contratto si stipula il seguente contratto integrativo di istituto:

#### Art.1

##### Campo di applicazione

1. Le norme contenute nel presente contratto si applicano al personale docente e ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto a tempo indeterminato, sia determinato, sia a tempo pieno, sia a tempo parziale.

#### Art.2

##### Materie

1. Il presente accordo riguarda – ai sensi dell'art. 6, comma 2, punto 1 del CCNL del personale della scuola, del 29/11/2007 - i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'Istituzione Scolastica e di ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto, parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi al personale docente ed ATA

#### Art 3

##### Decorrenza, durata e forma.

1. Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione definitiva ed ha validità fino al 31/8/2015

2. Gli allegati A), B), C) e D) costituiscono parte integrante del presente contratto

#### Art. 4

##### Risorse

Le risorse disponibili, a seguito di assegnazione statale, per l'anno scolastico 2014-2015 sono:

- Economie sugli stanziamenti del FIS dell'anno scolastico 2013-2014 delle cessate istituzioni scolastiche confluite nell'Istituto Statale di Istruzione Superiore e non utilizzate in tale anno scolastico, per un importo di €. 5.304,64

- Fondo dell'Istituzione Scolastica 2014- 2015 quota non vincolata €. 51.287,59

- Funzioni Strumentali 2014-2015 ( quota vincolata) €. 3.652,62

- Incarichi Specifici 2013-2014( quota vincolata) a €. 2.514,75

- Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti 2014-15 €. 3.184,55  
(quota vincolata)

*H. Jone*

*Stavli*  
*SEP*

Economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti 2013-14 (quota vincolata)	€. 3.938,44
Economie ore eccedenti pratica sportiva 2013-2014 (quota vincolata)	€. 10.691,73

**Art. 5**  
Fondi finalizzati

I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che i risparmi possano essere utilizzati per altri fini dal provvedimento di assegnazione.

**Art. 6**  
Criteri generali relativi all'utilizzazione del Fondo dell'Istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica di cui all'allegato A sono utilizzate per compensare le attività aggiuntive, anche extracurricolari, stabilite dal POF e deliberate dal Collegio dei Docenti e rese dal personale dell'istituzione scolastica per sostenere il processo di autonomia scolastica e le prestazioni aggiuntive necessarie al funzionamento dell'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi così come individuate nel piano delle attività predisposto dal DSGA

**Art 7**  
Criteri per la distribuzione delle risorse tra docenti ed ATA

1. Il Fondo assegnato all'Istituzione Scolastica non vincolato per l'anno scolastico 2014-2015 ammonta a complessivi €. 51.287,59

2. Da tale importo sono da detrarre

- a) quota destinata ai compensi dei Collaboratori del Dirigente Scolastico €. 6.000,00
- b) l'indennità di direzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi €. 3.600,00
- c) indennità di direzione al sostituto del Direttore €. 381,30

3. La quota residua pari a € 41.306,29 viene ripartita in base alla consistenza dell'organico docente e Ata:

- a) Personale docente (71 unità) €. 30.841,02
- b) Personale ATA (24 unità) €. 10.435,27


3. A tali importi vanno aggiunte le economie dell'anno scolastico precedente, distinte per personale docente e Ata con le seguenti risultanze:

DOCENTI	Economie Liceo Magrini	€. 1.859,73
	Economie ITCG Marchetti	€. 2.651,84
	<b>T O T A L E</b>	<b>€. 35.382,59</b>
A T A	Economie I.T.C.G. Marchetti	€. 783,75
<b>T O T A L E</b>		<b>€. 11.219,02</b>

**Art 8**  
Stanziamanti

1. Al fine di realizzare quanto previsto dalla programmazione d'istituto 2014-2015 vengono definiti i seguenti stanziamenti a carico del FIS, da intendersi al lordo dipendente

- a) la somma prevista per il compenso, forfetario, ai collaboratori del dirigente, pari ad € 6.000,00
- b) la somma prevista dal CCNL per l'indennità di Direzione del DSGA, pari ad € 3.600,00
- c) la somma prevista dal CCNL per il compenso del sostituto del Direttore S.G.A € 381,30



- d) somme vincolate per i compensi al personale docente incaricato di funzione strumentale come definite dal Collegio Docenti €. 3.652,62
- e) somme destinate ad attività aggiuntive di insegnamento (quota parte corsi di recupero, e attività di sportello) €. 8.500,00
- f) somme destinate ad attività aggiuntive di non insegnamento e connesse con il funzionamento didattico dell'Istituto (v. allegato A)€. 18.075,00
- g) somme vincolate per compensi al personale docente per sostituzione colleghi assenti comprensivo delle economie (assenze formalizzate e concesse) € 7.122,99
- h) l'assegnazione relativa alle ore eccedenti da destinare alla pratica sportiva economie degli esercizi precedenti per 10.691,73
- i) somme destinate a compensare attività dei docenti relative all'anno scolastico 2013-2014, non contrattate e/o non liquidate per €. 1.564,22
- l).somme destinate a compensare attività dei docenti per l'attuazione di specifici progetti d'Istituto, secondo l'ordine derivante dalla graduazione dei progetti stessi e sino alla concorrenza dell'importo €. 7.243,37
- m) somme vincolate a retribuire il personale ATA per lo svolgimento di incarichi specifici €. 2.514,75
- n) somme necessaria a retribuire il personale ATA, per le prestazioni oltre l'orario d'obbligo e per l'intensificazione dell'attività nelle diverse situazioni ipotizzate, €. 10.435,27
- o) somme assegnate come integrazione MOF a seguito accordo 2/10/2014 vincolate per la corresponsione a unità di personale ATA titolare di posizione economica e senza godimento degli assegni spettanti €. 681,85
- p)somme destinate a compensare attività del personale Ata relative all'anno scolastico 2013/14- prestazioni oltre l'orario d'obbligo €.783,75

#### Art. 9

Modalità di utilizzazione delle risorse destinate al personale docente

1. La quota assegnata al personale docente per le finalità si cui all'art.8,comma 1, lett e) sarà utilizzata per compensare ogni attività aggiuntiva di insegnamento oltre l'orario di servizio concernente il recupero, il sostegno e lo sportello retribuite secondo la tabella oraria n. 5 allegata al CCNL comparto Scuola del 27/11/2007 (€ 50,00 orari per le attività di recupero ed € 35,00 orari per le altre attività di docenza).
2. I compensi di cui al comma 1, lettera f) del precedente art.8 sono corrisposti negli importi forfetari definiti nell'allegato A.
3. Le funzioni strumentali come individuate, nel numero di 5, sono remunerate con un compenso forfetari ripartendo la somma di cui all'art.8,comma 1,lett.d) in parti uguali.
4. Le somme spettanti ai docenti per l'attuazione di progetti d'Istituto si cui all'art 8,comma 1,lett l) sono ripartite tra i singoli progetti ,nell'ordine di graduazione fissato dal Collegio Docenti, per le quantità previste dagli stessi e sino al raggiungimento dell'ammontare dell'importo messo a disposizione.
5. A chiusura della contrattazione relativa al 2013/2014 si conviene la corresponsione delle somme di cui all'allegato B) per l'ammontare complessivo di cui allrt.8, comma 1, lett.i)

#### Art. 10

Altre risorse provenienti dallo Stato da enti e istituzioni e privati

1. Ulteriori fondi assegnati all'istituto e utilizzabili per corrispondere compensi al personale – provenienti da enti, istituzioni e privati- sono indicate nell'allegato C)
2. Tali risorse saranno utilizzate, per la quota parte prevista, per la retribuzione del personale docente e ATA incaricato dello svolgimento delle attività con funzioni di

progettazione, docenza, referenza e collaborazione secondo le previsioni contenute nei singoli progetti e a seguito di attestazione/relazione dei referenti. Tali attestazioni/relazioni devono corrispondere alle modalità di rendiconto, qualora previste dal soggetto finanziatore.

3. Le attività di docenza saranno remunerate secondo quanto previsto dall'art.9, punto 1. Le restanti attività sono remunerate con importi forfettari.

#### Art.11

##### Compensi ai Collaboratori del Dirigente Scolastico

1. Alle due unità di personale docente della cui collaborazione il Dirigente scolastico si avvale in modo continuativo per svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali - sulla base di quanto previsto dagli artt. 34 e 88, e. 2. lett f), CCNL 2006/2009 - è assegnato il seguente compenso forfetario :1) €. 3.900,00 al primo collaboratore: 2) €. 2.100,00- al secondo collaboratore.

#### Art 12

##### Individuazione dei docenti

1 Per l'individuazione dei docenti ai quali affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, trovano applicazione le modalità di cui al Contratto Integrativo d'Istituto del 16 settembre 2014.

#### Art 13

##### Criteri e modalità di utilizzo delle risorse destinate al personale Ata

Le somme relative ai compensi per incarichi specifici e per prestazioni oltre l'orario d'obbligo o con intensificazione delle attività, in relazione al Piano di attività del personale Ata per l'anno scolastico 2014/2015, di cui all'art.8 comma 1,lett m) n), o) e p), sono da corrispondere come indicato negli allegati B) e D).

#### Art.14

##### Lettera di incarico

1. L'assegnazione degli incarichi è effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del Dirigente scolastico. Nella comunicazione sarà indicata: a) l'attività da svolgere; b) l'importo lordo spettante; c) le modalità di rendicontazione, di monitoraggio ed eventuale valutazione previste.

2.Copia di tali comunicazioni è trasmessa, in formato elettronico, ai componenti la RSU.

#### Art. 15

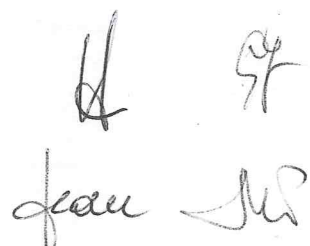
##### Economie

1. Eventuali economie di gestione del fondo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico in corso, saranno utilizzate, mantenendole separate per componente docenti e ATA, secondo le rispettive destinazioni, per incrementare la disponibilità finanziaria del fondo dell'anno scolastico successivo.

#### Art. 16

##### Ulteriori disponibilità

1. Qualora nel corso dell'anno scolastico si rendano disponibili altre risorse destinate al personale, e diverse da quelle considerate, si procederà ad ulteriore contrattazione.



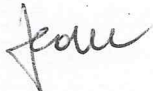
Art. 17  
Pagamento dei compensi

1. I compensi di cui al presente contratto sono al lordo delle trattenute previdenziali, assistenziali e delle ritenute di legge.
2. Essi saranno liquidati entro il 31 agosto 2015. Decorsi trenta giorni dal termine indicato per la liquidazione dei compensi, l'interessato ha diritto a pretendere il pagamento degli interessi.
3. I compensi previsti dal presente accordo sono ridotti in misura proporzionale se si verificano significativi periodi di assenza, tali da comportare il mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi previsti dall'attività oppure l'impossibilità di adempiere ai compiti previsti dall'incarico stesso. I compensi non sono dovuti, o saranno ridotti in proporzione se gli obiettivi previsti non sono stati raggiunti o lo sono stati in modo parziale.
4. Entro il termine perentorio che sarà comunicato dal Dirigente Scolastico il personale docente dovrà presentare la documentazione indicata nella lettera d'incarico.
5. Entro il termine perentorio del 30 giugno il personale A.T.A dovrà presentare la relazione finale sulle attività svolte.
7. Nel caso in cui tutta la documentazione richiesta non sia presentata nei termini stabiliti, non si procederà alla liquidazione dei compensi.

Art.18  
Informazione successiva

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. – entro il primo mese dell'anno scolastico successivo - mediante prospetti riepilogativi del fondo dell'Istituzione Scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, comprensivi dei nominativi, delle attività svolte e degli importi complessivi erogati distinti per tipologia di spesa.

PARTE PUBBLICA

dott.ssa Graziella Covre – Dirigente Scolastico 

RSU

Prof.ssa Emanuela Fattori 

Prof.ssa Claretta Menotti 

Prof.ssa Mariolina Patat 

Prof. Antonino Pollio 

Prof. Luigi Vidus 

SINDACATI

FLC CGIL - assente

CISL SCUOLA - assente

UIL SCUOLA - assente

SNALS - CONFISAL - assente

GILDA-UNAMS - assente



## INCARICHI ORGANIZZATIVI

A) FUNZIONI STRUMENTALI (Collegio Docenti 29-9-2014)	unità	Importo totale
	5	€ 3.652,62

B) ATTIVITA' ORGANIZZATIVE INTERNE (Collegio docenti 29-9-2014)		unità	Importo unitario	Totale
1.	Coordinatori di classe: classi I-IV	37	€ 150,00	€ 5.550,00
2.	Coordinatori di classe: classi V	10	€ 200,00	€ 2.000,00
3.	Coordinatori di dipartimento	11	€ 75,00	€ 825,00
3.	Responsabili di laboratorio	7	€ 100,00	€ 700,00
4.	Supporto funzioni strumentali	11	€ 250,00	€ 2.750,00
5.	Commissione orario	3	€ 300,00	€ 900,00
6.	Prove INVALSI coordinamento	1	€ 150,00	€ 150,00
	Prove INVALSI correzioni 9 classi 3 docenti per ogni classe	27	€ 50,00	€ 1.350,00
7.	Referenti Scambi e Soggiorni studio all'estero: Belgio, Germania 2, Gran Bretagna, Francia	5	€ 150,00	€ 750,00
8.	Partecipazione Scuola Aperta: 26 docenti per ogni giornata	52	€ 50,00	€ 2.600,00
9.	Tutor periodo di prova docenti	3	€ 100,00	€ 300,00
10.	Referenti specifici salute/G.L.I.	2	€ 100,00	€ 200,00
TOTALE B				€ 18.075,00




## CHIUSURA CONTRATTO INTEGRATIVO 2013-2014

ex ITCG MARCHETTI - PERSONALE DOCENTE

a) Attività aggiuntive di non insegnamento contratto integrativo 7/7/2014			
<u>Allegato C punto 11 integrazione</u>	3 X	€ 250,00	€ 750,00
b) Attività aggiuntive di non insegnamento			
<u>Coordinamento e supporto laboratorio teatrale</u>	1 X	€ 175,00	€ 175,00

ex LICEO MAGRINI - PERSONALE DOCENTE

a) Compensi accessori al personale docente per i quali non è stata perfezionata la liquidazione			
<u>complessivamente</u>			€ 639,22
		<u>TOTALE DOCENTI</u>	€ 1.564,22

ex ITCG MARCHETTI - PERSONALE ATA

a) Contratto Integrativo 3/6/2014			
art. 13 comma2			
Remunerazione di prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo, risultanti alla data del 31/8/2014			
<u>complessivamente</u>			€ 783,75
		<u>TOTALE ATA</u>	€ 783,75

*[Handwritten signature]*  
An.

*[Handwritten signature]*  
forn. 1/1/14



## COMPENSI AL PERSONALE EXTRA FIS 2014-2015

EROGATORE	IMPORTO	DESTINATARI	CRITERIO DI EROGAZIONE
REGIONE Bando POF	€ 7.178,71	Docenti	In relazione alle previsioni dei progetti finanziati
PROVINCIA UDINE Progetto aggiornamento docenti quota parte	€ 1.000,00	Docenti/ATA	Secondo previsione progetto
REGIONE Libri di testo in comodato	€ 1.291,00	ATA	In relazione all'impegno nel progetto
COMUNITA' MONTANA DEL GEMONESE Progetto Regionale 1^ Guerra Mondiale	€ 1.500,00	Docenti	In relazione all'impegno nel progetto
FONDAZIONE CRUP Progetto Una Scuola per l'Europa quota personale dipendente	€ 2.091,00	Docenti	Quota parte su compensi orari liquidazione secondo ore progetto
		ATA	
FAMIGLIE Progetto Certificazione ECDL	€ 2.800,00	Docenti	In relazione alle ore di partecipazione all'attività
		ATA	




INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA € 2514,75  
(lettera l art. 8) valore per incarico € 251,00

## SERVIZI AMMINISTRATIVI

- a) Referente visite e viaggi d'istruzione (un incarico)
- b) Unificazione procedure amministrative (due incarichi)

## SERVIZI TECNICI

- a) Referente piccole manutenzioni (un incarico)
- b) Monitoraggio e assistenza software registro elettronico (un incarico)

## SERVIZI AUSILIARI

- a) Coordinamento collaboratori scolastici (un incarico)
- b) Ricognizioni straordinaria beni ( quattro incarichi)

## INCARICHI SPECIFICI

titolari di posizione economica non in godimento

Incarichi Specifici individuati da Piano attività ATA (coordinamento ufficio

Personale : una unità; interventi di primo soccorso una unità)

Da compensare con ripartizione somma disponibile in proporzione ad

indennità che sarebbe spettata ai sensi del CCNL.

€ 681,75

ATTIVITA' AGGIUNTIVE € 10.435,27  
(art. 8 lett.m)

Assistenti Amministrativi

€ 3.177,27

(da ripartire tra il personale in relazione ai giorni settimanali di attività)

Assistenti Tecnici

€ 1.365,00

(da ripartire tra il personale in relazione ai giorni settimanali di attività)

Collaboratori Scolastici

1) sostituzione colleghi assenti

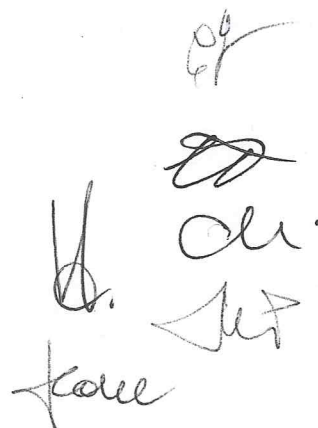
€ 3.930,00

(da ripartire in relazione alle ore aggiuntive effettivamente prestate)

2) intensificazione per progetti d'istituto

€ 1.963,00

(da ripartire tra il personale in relazione ai giorni settimanali di attività)


  
 Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.