

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE

MAGRINI MARCHETTI

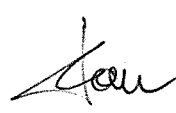

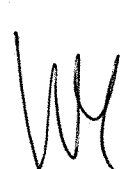
Gemona del Friuli

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO A

"Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti.

(art. 6, comma 2, punto 1 del CCNL del 29 novembre 2007)

A.S. 2015-2016



L'anno 2015 il giorno 15 del mese di dicembre, presso la Direzione dell'ISIS Magrini Marchetti di Gemona del Friuli, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica

VISTO il CCNL 2006-09 del comparto scuola e le successive intese tra OO.SS. e ARAN relative all'applicazione delle disposizioni contrattuali;

VISTE le deliberazioni del Consiglio d'Istituto n. 4 del 17 novembre 2015 di adozione del Piano dell'Offerta Formativa 2015-2016

CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente ed ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definito nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, in coerenza con il piano dell'offerta formativa;

tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO. SS. firmatarie del contratto si stipula il seguente contratto integrativo di istituto:

Art.1

Campo di applicazione

1. Le norme contenute nel presente contratto si applicano al personale docente e ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto a tempo indeterminato, sia determinato, sia a tempo pieno, sia a tempo parziale.

Art.2

Materie

1. Il presente accordo riguarda – ai sensi dell'art. 6, comma 2, punto 1 del CCNL del personale della scuola, del 29/11/2007 - i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'Istituzione Scolastica e di ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto, parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi al personale docente ed ATA

Art 3

Decorrenza, durata e forma.

1. Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione definitiva ed ha validità fino al 31/8/2016

2. Gli allegati A), B), C) costituiscono parte integrante del presente contratto

Art. 4

Risorse

Le risorse disponibili, a seguito di assegnazione statale, per l'anno scolastico 2015-2016 sono:

1. Economie sugli stanziamenti non vincolati del FIS 2014-2015	€. 5.434,89
2. Economie ore eccedenti 2014-2015 e precedenti	€. 6.364,47
3. Economie incarichi specifici 2014-2015	€. 130,25
4. Economie ore eccedenti pratica sportiva 2014-2015 e precedenti	€. 10.539,32
5. Fondo dell'Istituzione Scolastica 2015- 2016 quota non vincolata	€. 48.126,69
6. Funzioni Strumentali 2015-2016 (quota vincolata)	€. 3.507,22
7. Incarichi Specifici 2015-2016 (quota vincolata)	€. 2.432,10
8. Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti 2015-16	€. 3.015,25
9. Ore eccedenti per la pratica sportiva 2015-2016	€. 2.314,47

Art. 5
Fondi finalizzati

I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che i risparmi possano essere utilizzati per altri fini dal provvedimento di assegnazione.

Art. 6
Criteri generali relativi all'utilizzazione del Fondo dell'Istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica di cui all'allegato A sono utilizzate per compensare le attività aggiuntive, anche extracurricolari, stabilite dal POF e deliberate dal Collegio dei Docenti e rese dal personale dell'istituzione scolastica per sostenere il processo di autonomia scolastica e le prestazioni aggiuntive necessarie al funzionamento dell'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi così come individuate nel piano delle attività predisposto dal DSGA

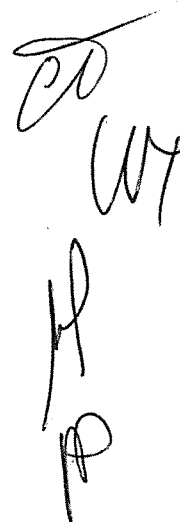
Art 7
Criteri per la distribuzione delle risorse tra docenti ed ATA

1. Il Fondo assegnato all'Istituzione Scolastica non vincolato per l'anno scolastico 2015-2016 ammonta a complessivi	€. 48.126,69
2. Da tale importo sono da detrarre	
a) quota destinata ai compensi dei Collaboratori del Dirigente Scolastico	€. 6.500,00
b) l'indennità di direzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi	€. 3.390,00
c) indennità di direzione al sostituto del Direttore	€. 363,90
3. La quota residua pari a € 37.872,79 viene ripartita in base alla consistenza dell'organico docente e Ata:	
a) Personale docente (66 unita)	€. 28.404,59
b) Personale ATA (22 unita)	€. 9.468,20
3. A tali importi vanno aggiunte le economie dell'anno scolastico precedente, distinte per personale docente e Ata con le seguenti risultanze:	
DOCENTI	€. 5.425,09
A T A	€. 9,80
T O T A L E	€. 5.434,89

Art 8
Stanziamenti

1. Al fine di realizzare quanto previsto dalla programmazione d'istituto 2015-2016 vengono definiti i seguenti stanziamenti a carico del FIS, da intendersi al lordo dipendente:

- la somma prevista per il compenso, forfetario, ai collaboratori del dirigente, pari ad € 6.500,00;
- la somma prevista dal CCNL per l'indennità di Direzione del DSGA, pari ad €. 3.390,00;
- la somma prevista dal CCNL per il compenso del sostituto del Direttore S.G.A € 363,90;
- somme vincolate per i compensi al personale docente incaricato di funzione strumentale come definite dal Collegio Docenti € 3.507,22;
- somme destinate ad attività aggiuntive di insegnamento (quota parte corsi di recupero e attività di sportello) € 9.900,00;
- somme destinate ad attività aggiuntive di non insegnamento e connesse



- con il funzionamento didattico dell'Istituto (v. allegato A) €. 20.325,00;
- g) somme vincolate per compensi al personale docente per sostituzione colleghi assenti comprensivo delle economie (assenze formalizzate e concesse) €. 9.379,72;
 - h) l'assegnazione relativa alle ore eccedenti da destinare alla pratica sportiva €. 12.853,79;
 - l) somme destinate a compensare attività dei docenti per l'attuazione di specifici progetti d'Istituto, secondo l'ordine derivante dalla graduazione dei progetti stessi e sino alla concorrenza dell'importo €. 2.934,68;
 - m) somme vincolate a retribuire personale docente per attività residua dell'anno scolastico 2014-15 €. 670,00;
 - n) somme vincolate a retribuire il personale ATA per lo svolgimento di incarichi specifici €. 2.562,35;
 - o) somme necessaria a retribuire il personale ATA, per le prestazioni oltre l'orario d'obbligo e per l'intensificazione dell'attività nelle diverse situazioni ipotizzate, € 9.478,00;

Art. 9

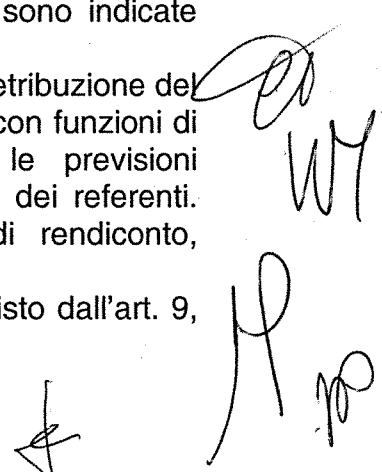
Modalità di utilizzazione delle risorse destinate al personale docente

1. La quota assegnata al personale docente per le finalità si cui all'art.8, comma 1, lett e) sarà utilizzata per compensare ogni attività aggiuntiva di insegnamento oltre l'orario di servizio concernente il recupero, il sostegno e lo sportello retribuite secondo la tabella oraria n. 5 allegata al CCNL comparto Scuola del 27/11/2007 (€ 50,00 orari per le attività di recupero ed € 35,00 orari per le altre attività di docenza).
2. I compensi di cui al comma 1, lettera f) del precedente art.8 sono corrisposti negli importi forfetari definiti nell'allegato A.
3. Le funzioni strumentali come individuate, nel numero di 5, sono remunerate con un compenso forfetari ripartendo la somma di cui all'art.8, comma 1,lett.d) in parti uguali.
4. Le somme spettanti ai docenti per l'attuazione di progetti d'Istituto si cui all'art 8, comma 1,lett l) sono ripartite tra i singoli progetti ,nell'ordine di graduazione fissato dal Collegio Docenti, per le quantità previste dagli stessi e sino al raggiungimento dell'ammontare dell'importo messo a disposizione.
5. Le somme spettanti ai docenti per le attività residue dell'anno 2014-2015 saranno corrisposte in relazione all'effettiva attività svolta per l'importo previsto dal CCNL.

Art. 10

Altre risorse provenienti dallo Stato da enti e istituzioni e privati

1. Ulteriori fondi assegnati all'istituto e utilizzabili per corrispondere compensi al personale – provenienti dallo stato, da enti, istituzioni e privati - sono indicate nell'allegato C)
2. Tali risorse saranno utilizzate, per la quota parte prevista, per la retribuzione del personale docente e ATA incaricato dello svolgimento delle attività con funzioni di progettazione, docenza, referenza e collaborazione secondo le previsioni contenute nei singoli progetti e a seguito di attestazione/relazione dei referenti. Tali attestazioni/relazioni devono corrispondere alle modalità di rendiconto, qualora previste dal soggetto finanziatore.
3. Le attività di docenza saranno remunerate secondo quanto previsto dall'art. 9, punto 1. Le restanti attività sono remunerate con importi forfetari.



Art.11

Compensi ai Collaboratori del Dirigente Scolastico

1. Alle due unità di personale docente della cui collaborazione il Dirigente scolastico si avvale in modo continuativo per svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali - sulla base di quanto previsto dagli artt. 34 e 88, e. 2. lett f), CCNL 2006/2009 - è assegnato il seguente compenso forfetario: 1) €.4.400,00 al primo collaboratore: 2) €. 2.100,00 al secondo collaboratore.

Art 12

Individuazione dei docenti

1 Per l'individuazione dei docenti ai quali affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, trovano applicazione le modalità di cui al Contratto Integrativo d'Istituto del 29 settembre 2015.

Art 13

Criteri e modalità di utilizzo delle risorse destinate al personale Ata

Le somme relative ai compensi per incarichi specifici e per prestazioni oltre l'orario d'obbligo o con intensificazione delle attività, in relazione al Piano di attività del personale Ata per l'anno scolastico 2015/2016, di cui all'art.8 comma 1,lett n) ed o), sono da corrispondere come indicato nell' allegato B)

Art. 14

Lettera di incarico

1. L'assegnazione degli incarichi è effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del Dirigente scolastico. Nella comunicazione sarà indicata: a) l'attività da svolgere; b) l'importo lordo spettante; c) le modalità di rendicontazione, di monitoraggio ed eventuale valutazione previste.

2.Copia di tali comunicazioni è trasmessa, in formato elettronico, ai componenti la RSU.

Art. 15

Economie e ulteriori criteri corresponsione emolumenti

1.Eventuali economie di gestione del fondo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico in corso, saranno utilizzate, mantenendole separate per componente docenti e ATA, secondo le rispettive destinazioni, per incrementare la disponibilità finanziaria del fondo dell'anno scolastico successivo.

2.Entro il 31 marzo 2016 si provvederà ad effettuare in sede di RSU una ricognizione su eventuali economie maturate sugli stanziamenti effettuati con il presente contratto e finalizzare le stesse.

3.Entro il medesimo termine e con le stesse modalità saranno fissati ulteriori criteri per la corresponsione dei compensi di cui all'allegato C), qualora non già definiti dal presente contratto.

Art. 16

Ulteriori disponibilità

1.Qualora nel corso dell'anno scolastico si rendano disponibili altre risorse destinate al personale, e diverse da quelle considerate, si procederà ad ulteriore contrattazione.

Art.17

Valorizzazione del merito del personale docente

1.L'attività del personale docente è valutata dal Dirigente Scolastico, in base ai criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti, al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art.1, commi 127 e 128 della Legge 107/2015 nonché dell'art.17,c.1 lett e-bis del Dlgs 165/2001.

Art. 18

Pagamento dei compensi

1. I compensi di cui al presente contratto sono al lordo delle trattenute previdenziali, assistenziali e delle ritenute di legge.
2. Essi saranno liquidati entro il 31 agosto 2016. Decorso trenta giorni dal termine indicato per la liquidazione dei compensi, l'interessato ha diritto a pretendere il pagamento degli interessi.
3. I compensi previsti dal presente accordo sono ridotti in misura proporzionale se si verificano significativi periodi di assenza, tali da comportare il mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi previsti dall'attività oppure l'impossibilità di adempiere ai compiti previsti dall'incarico stesso. I compensi non sono dovuti, o saranno ridotti in proporzione se gli obiettivi previsti non sono stati raggiunti o lo sono stati in modo parziale, in relazione alla rendicontazione presentata.
- 4 Entro il termine perentorio che sarà comunicato dal Dirigente Scolastico il personale docente dovrà presentare la documentazione indicata nella lettera d'incarico.
5. Entro il termine perentorio del 30 giugno il personale A.T.A dovrà presentare la relazione finale sulle attività svolte.
6. Nel caso in cui tutta la documentazione richiesta non sia presentata nei termini stabiliti, non si procederà alla liquidazione dei compensi nei termini previsti dal comma 2.

Art.19

Informazione successiva

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. - entro il primo mese dell'anno scolastico successivo - mediante prospetti riepilogativi del fondo dell'Istituzione Scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, comprensivi dei nominativi, delle unità di personale beneficiarie e degli importi individuali lordi erogati.

PARTE PUBBLICA

dott.ssa Graziella Covre – Dirigente Scolastico



R S U

Sig.ra Giuseppina Petracco



Prof. Antonino Pollio

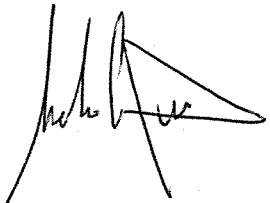


Prof. Walter Tomada



SINDACATI

FLC CGIL Natalino Giacomini



INCARICHI ORGANIZZATIVI

ATTIVITA' ORGANIZZATIVE INTERNE	unità	Importo unitario	Totale
Coordinatori di classe: classi I-IV	38	€ 150,00	€ 5.700,00
Coordinatori di classe: classi V	9	€ 200,00	€ 1.800,00
Coordinatori di dipartimento	11	€ 75,00	€ 825,00
Incaricato predisposizione materiali CD, materiali e calendari Consigli di Classe	1	€ 900,00	€ 900,00
Referenti aree tematiche salute /stranieri/GLI	3	€ 100,00	€ 300,00
Prove INVALSI coordinamento	1	€ 150,00	€ 150,00
Prove INVALSI correzioni 9 classi *	25	€ 50,00	€ 1.250,00
Commissione competenze	4	€ 100,00	€ 400,00
Commissione orario	3	€ 300,00	€ 900,00
Commissione Collaboratori Funzioni Strumentali *	12	€ 250,00	€ 3.000,00
Referenti interni scambi	6	€ 150,00	€ 900,00
Responsabili di laboratorio	7	€ 100,00	€ 700,00
Componenti Nucleo di Autovalutazione	4	€ 100,00	€ 400,00
Presenze docenti per Scuola Aperta *	50	€ 50,00	€ 2.500,00
Tutor docenti neoassunti *	6	600,00	€ 600,00
TOTALE			€ 20.325,00

* Importi stimati - in corso di definizione numero docenti beneficiari

Handwritten signatures and initials, including a large signature 'W', a signature 'ED', and several initials 'P' and 'A'.

COMPENSI PER IL PERSONALE ATA
(art. 8 c. 1 lett. M) e n) e art. 13)

INCARICHI SPECIFICI
Compensi di €. 256,23 cadauno

Servizi Amministrativi

- a) Referente visite e viaggi d'istruzione (1 incarico)
- b) Unificazione procedure amministrative (2 incarichi)

Servizi Tecnici

- a) Referente piccole manutenzioni (1 incarico)
- b) Monitoraggio assistenza hardware (1 incarico)

Servizi Generali

- a) Coordinamento collaboratori scolastici (1 incarico)
- b) Ricognizione straordinaria beni (4 incarichi)

ATTIVITA' AGGIUNTIVE/INTENSIFICAZIONE

- a) Assistenti Amministrativi (n. 7 unità)
(da corrispondere in relazione alle prestazioni di servizio aggiuntive e non recuperate) € 2.884,00
- b) Assistenti Tecnici (3 unità)
(da corrispondere in relazione alle prestazioni di servizio aggiuntive e non recuperate) € 1.236,00
- c) Intensificazione per Collaboratori Scolastici (16 unità)
 - c1 Intensificazione per progetti d'Istituto
(ripartita tra tutti i collaboratori scolastici in servizio in relazione ai giorni di effettiva presenza settembre 2015-giugno 2016) € 2.358,00
 - c2 Intensificazione per sostituzioni in orario di servizio (da ripartire in rapporto al numero delle sostituzioni effettuate nell'anno) € 2.000,00
 - c3 Attività in orario aggiuntivo per sostituzione
(da corrispondere in relazione alle prestazioni di servizio aggiuntive e non recuperate) € 1.000,00

COMPENSI AL PERSONALE EXTRA FIS 2015-2016

N.	EROGATORE	IMPORTO	DESTINATARI	CRITERIO DI EROGAZIONE
1	MIUR Alternanza Scuola lavoro 2014-2015	€ 3.223,79	Docenti n. 17	Compensi in relazione al numero di studenti seguiti
2	MIUR Alternanza Scuola lavoro 2015-2016	€ 6.492,05	Docenti incaricati	Compensi in relazione ai progetti attuati
3	MIUR Corsi di recupero	€ 3.058,07	Docenti incaricati	Compensi per n. 46 ore di docenza
4	MIUR progetto in rete capofila Istituto Percoto READ ON FOR eCLIL	€ 875,00	Docenti incaricati	Compensi in relazione all'impegno del personale nel progetto
5	REGIONE Bando POF	€ 5.652,99	Docenti incaricati	Compensi in relazione alle previsioni dei progetti finanziati
6	REGIONE integrazione scolastica	€ 756,44	Docenti n. 1	Compensi per attività di n. 16 ore di docenza rivolta agli allievi stranieri
7	REGIONE Libri di testo in comodato	€ 839,51	Assistenti Amministrativi n. 3	Prestazioni aggiuntive in relazione all'impegno nel progetto del personale
8	PROVINCIA UDINE Progetto aggiornamento docenti quota parte	€ 150,00	Assistenti Amministrativi	Compensi in relazione alle prestazioni aggiuntive
9	PROVINCIA UDINE Progetto matematica di base	€ 3.344,40	Docenti n. 8	Compensi in relazione alla previsione del progetto moduli orari per complessive ore 72 di docenza
10	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI UDINE e TRIESTE Tutoraggio in TFA 2014-2015	€ 1.200,00	Docenti n. 8	Compenso proporzionale al numero di studenti in TFA
11	FONDAZIONE CRUP Progetto Una Scuola per l'Europa 2 quota parte destinata a remunerazione personale	€ 3.860,00	Docenti incaricati	Quota parte. Compensi secondo impegno orario nel progetto
12	ASSOCIAZIONE AUSER/ FAMIGLIE CONTRIBUTI VOLONTARI	€ 930,00	Docenti n. 1	Compenso per attività di docenza di ore 20
13	FAMIGLIE Progetto Certificazione ECDL	€ 3.443,50	Docenti n. 2 Assistenti Tecnici n. 2	Compensi in relazione alle ore di prestazioni aggiuntive per attività
14	FAMIGLIE potenziamento conoscenze matematica e italiano	€ 1.400,00	Docenti n. 6	Compensi per attività di docenza moduli orari per complessive ore 30
	TOTALE	€ 35.225,75		

GLI IMPORTI SONO AL LORDO STATO