

# **STITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE**

## **MAGRINI MARCHETTI**

### **Gemona del Friuli**

ISIS MAGRINI MARCHETTI  
Prot. 0001299 del 09/02/2018  
C-2 (Uscita)

#### **INTESA RELATIVA A CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO A**

“Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA

(art. 6, comma 2, punto 1 del CCNL del 29 novembre 2007)

A.S. 2017-2018

L'anno 2018 il giorno nove del mese di febbraio , presso la Direzione dell'I.S.I.S. Magrini Marchetti di Gemona del Friuli, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica,

VISTO il CCNL 2006-09 del comparto scuola e le successive intese tra OO.SS. e ARAN relative all'applicazione delle disposizioni contrattuali;

VISTE le deliberazioni del Consiglio d'Istituto n. 04 del 16/11/2017 di adozione del secondo aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016-2019; e n. 04 del 21/12/2016 di approvazione del Programma Annuale 2017;

CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente ed ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definito nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, in coerenza con il piano dell'offerta formativa;

VERIFICATA la regolarità della convocazione e la rappresentatività delle sigle sindacali ammesse al tavolo delle trattative

tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO. SS. firmatarie del contratto si stipula il seguente contratto integrativo di istituto:

#### Art. 1

##### Campo di applicazione

1. Le norme contenute nel presente contratto si applicano al personale docente e ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto a tempo indeterminato, sia determinato, sia a tempo pieno, sia a tempo parziale.

#### Art. 2

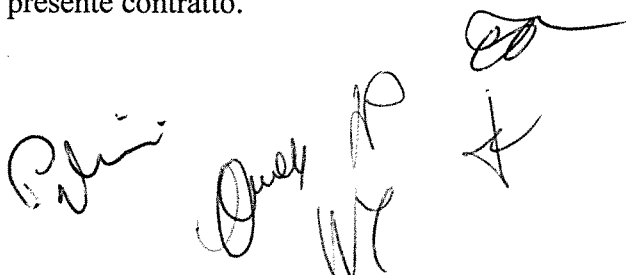
##### Materie

1. Il presente accordo riguarda – ai sensi dell'art. 6, comma 2, punto 1 del CCNL del personale della scuola, del 29/11/2007 - i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'Istituzione Scolastica e di ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto, parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi al personale docente ed ATA.

#### Art. 3

##### Decorrenza, durata e forma.

1. Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione definitiva ed ha validità fino al 31/8/2018;
2. Gli allegati A), B) e C) costituiscono parte integrante del presente contratto.



Art. 4

Risorse

Le risorse disponibili, a seguito di assegnazione statale, per l'anno scolastico 2017-2018 sono:

1. Economie sugli stanziamenti non vincolati del FIS 2016-2017	€	132,54
2. Economie ore eccedenti 2016-2017 e precedenti	£	12.117,53
3. Economie incarichi specifici 2016-2017	€	0
4. Economie ore eccedenti pratica sportiva 2016-2017 e precedenti	€	10.224,21
5. Fondo dell'Istituzione Scolastica 2017- 2018 quota non vincolata	€	46.830,37
6. Funzioni Strumentali 2017-2018 (quota vincolata)	€	4.284,42
7. Incarichi Specifici 2017-2018 (quota vincolata)	€	2.560,04
8. Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti 2017-18(quota vincolata)	€	2.649,53

Art. 5

Fondi finalizzati

I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che i risparmi possano essere utilizzati per altri fini dal provvedimento di assegnazione.

Art. 6

Criteri generali relativi all'utilizzazione del Fondo dell'Istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) di cui al presente accordo sono utilizzate per compensare le attività stabilite dal PTOF e deliberate dal Collegio dei Docenti e rese dal personale dell'istituzione scolastica per sostenere il processo di autonomia scolastica e le prestazioni aggiuntive necessarie al funzionamento dell'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi così come individuate nel Piano delle attività predisposto dal Direttore SGA.

Art. 7

Criteri per la distribuzione delle risorse tra docenti ed ATA

1. Il Fondo assegnato all'Istituzione Scolastica non vincolato per l'anno scolastico 2017/2018 ammonta a complessivi € 46.830,37

*Pubbli* *Qu* *Wp P* *↓* *ES*

2. Da tale importo sono da detrarre:

- a) quota destinata ai compensi dei Collaboratori del Dirigente Scolastico € 6.500,00
- b) l'indennità di direzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi € 3.540,00
- c) indennità di direzione al sostituto del Direttore € 376,30

3. La quota residua pari a € 36.414,07 viene ripartita in base alla consistenza dell'organico di diritto docente e Ata:

- a) Personale docente (71 unita – organico di diritto) € 27.799,98
- b) Personale ATA (22 unita– organico di diritto) € 8.614,08

3. A tali importi vanno aggiunte le economie degli anni scolastici precedenti, ripartite in relazione alla pertinenza tra personale docente e Ata con le seguenti risultanze:

DOCENTI	€ 130,16
A T A	€ 2,38
T O T A L E	€ 132,54

#### Art. 8

#### Stanziamenti

1. Al fine di realizzare quanto previsto dalla programmazione d'istituto 2017-2018 vengono definiti i seguenti stanziamenti a carico del FIS, da intendersi al lordo dipendente:

- a) la somma prevista per il compenso, forfetario, ai collaboratori del dirigente, pari ad € 6.500,00;
- b) la somma prevista dal CCNL per l'indennità di Direzione del DSGA, pari ad € 3.540,00;
- c) la somma prevista dal CCNL per il compenso del sostituto del Direttore S.G.A relativa a giorni 30 complessivi nell'anno € 376,30;
- d) somme vincolate per i compensi al personale docente incaricato di funzione strumentale come definite dal Collegio Docenti € 4.284,42;
- e) somme destinate ad attività aggiuntive di insegnamento (quota parte corsi di recupero e attività di sportello) € 8.000,00;
- f) somme destinate ad attività aggiuntive di non insegnamento e connesse con il funzionamento didattico dell'Istituto (v. allegato A) € 18.925,00;
- g) somme vincolate per compensi al personale docente per sostituzione colleghi assenti comprensivo delle economie (assenze formalizzate e concesse) € 12.117,53;
- h) l'assegnazione relativa alle ore eccedenti da destinare alla pratica sportiva € 10.224,21;
- l) somme destinate a compensare attività dei docenti per l'attuazione della implementazione dell'offerta formativa, da utilizzare in sinergia con eventuali risorse finalizzate, sino alla concorrenza dell'importo € 1.005,14;

Bellini

Queri

W

+

P

- m) somme vincolate a retribuire il personale ATA per lo svolgimento di incarichi specifici € 2.560,04;
- n) somme necessaria a retribuire il personale ATA, per le prestazioni oltre l'orario d'obbligo e per l'intensificazione dell'attività nelle diverse situazioni ipotizzate, € 8.616,46.

#### Art. 9

##### Modalità di utilizzazione delle risorse destinate al personale docente

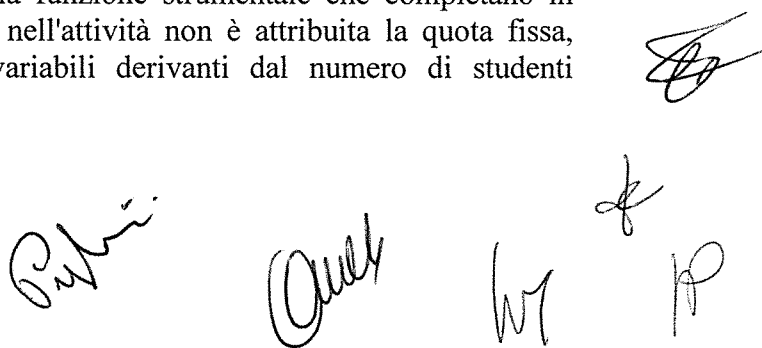
1. La quota assegnata al personale docente per le finalità si cui all'art. 8, comma 1, lett. e) sarà utilizzata per compensare ogni attività aggiuntiva di insegnamento oltre l'orario di servizio concernente il recupero, il sostegno e lo sportello retribuite secondo la tabella oraria n. 5 allegata al CCNL comparto Scuola del 27/11/2007 (€ 50,00 orari per le attività di recupero ed € 35,00 orari per le altre attività di docenza).
2. I compensi di cui al comma 1, lettera f) del precedente art. 8 sono corrisposti negli importi forfetari definiti nell'allegato A.
3. Le funzioni strumentali come individuate, dal Collegio Docenti, sono remunerate con un compenso forfetario ripartendo la somma di cui all'art.8, comma 1,lett.d) in quattro parti uguali, avuto riguardo a quanto previsto dall'art. 10, punto 1) lett. a).
4. Le somme spettanti ai docenti per l'attuazione della implementazione della offerta formativa di cui all'art. 8, comma 1, lett. l) sono corrisposte in relazione agli incarichi conferiti, per le quantità previste dagli stessi e sino al raggiungimento dell'ammontare dell'importo messo a disposizione.

#### Art. 10

##### Modalità di utilizzazione delle risorse destinate al personale docente per l'attuazione della Alternanza Scuola Lavoro

1. Le risorse previste per l'Alternanza Scuola Lavoro e destinate alla corresponsione di compensi ai docenti indicate nell'allegato B, sono ripartite secondo le seguenti modalità:
  - a) Docente funzione strumentale € 1.200,00
  - b) Docenti collaboratori con la funzione strumentale:
    - quota fissa € 250,00
    - + quota variabile rapportata a studenti considerati, iscritti nella classe, per ciascuno a studente € 17,00

Il compenso spetta anche al docente funzione strumentale in relazione agli studenti considerati. Ai docenti collaboratori con la funzione strumentale che completano in parte o in tutto il proprio orario cattedra nell'attività non è attribuita la quota fissa, qualora siano beneficiari di compensi variabili derivanti dal numero di studenti considerati.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. There are five distinct signatures, some appearing to be initials or short names, scattered across the bottom right area of the document.

c) Docenti tutor,

svolgimento attività prevista da decreto di nomina con documentazione di almeno una visita presso partner per ciascun studente:

- quota fissa € 100,00;
- + quota variabile in relazione a studenti seguiti (di regola da 3 a 7) per ciascuno studente € 30,00 (per periodi sino a sei settimane, per periodi superiori aumento del 50% della quota individuale singola);

I compensi spettano anche al docente Funzione Strumentale ed ai docenti che collaborano con le funzioni strumentali qualora assolvano, per nomina, alla funzione;

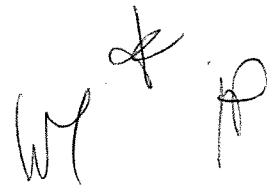
- c) Assistenti Amministrativi per lo svolgimento delle funzioni di supporto all'attività – in numero di due, individuati la Piano delle Attività ATA con un compenso forfettario individuale di € 250,00.
- d) Docenti incaricati quali tutor per percorsi propedeutici alla Alternanza e docenti tutor nei tirocini estivi, compenso forfettario a studente € 100,00;

2. Le attività da considerare ai fini di quanto previsto dal comma 1 sono quelle svolte nell'anno scolastico 2017-18. Tutti i compensi indicati sono da considerare lordo dipendente.
3. Stante la modalità di assegnazione delle risorse statali da destinare all'attività si dà atto che le quantità indicate nel punto 1 sono quelle indicate nella nota ministeriale di assegnazione prot.19107 del 28/9/2017 al netto dell'accantonamento del 5% da destinate ad attività specifiche con beneficiari gli studenti, in attuazione dell'indirizzo deliberato dal Consiglio di Istituto.

#### Art. 11

Altre risorse provenienti dallo Stato da enti, istituzioni e privati

1. Ulteriori fondi assegnati all'istituto e utilizzabili per corrispondere compensi al personale – provenienti dallo Stato, da enti, istituzioni e privati - sono indicate nell'allegato B).
2. Tali risorse saranno utilizzate, per la quota parte prevista, per la corresponsione di compensi accessori al personale docente e ATA incaricato dello svolgimento delle attività con funzioni di progettazione, docenza, referenza e collaborazione secondo le previsioni contenute nella programmazione; la liquidazione avviene a seguito di compilazione di registri delle attività svolte e/o di attestazione/relazione dei referenti. Tali attestazioni/relazioni devono corrispondere alle modalità di rendiconto, qualora previste dal soggetto finanziatore.
3. Le attività di docenza saranno remunerate secondo quanto previsto dall'art. 9, punto 1. Le restanti attività sono remunerate con importi forfettari.



## Art.12

### Compensi ai Collaboratori del Dirigente Scolastico

1. Alle due unità di personale docente della cui collaborazione il Dirigente scolastico si avvale in modo continuativo per svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali - sulla base di quanto previsto dagli artt. 34 e 88, e. 2. lett f), CCNL 2006/2009 - è assegnato il seguente compenso forfetario:1) € 4.400,00 al primo collaboratore: 2) €. 2.100,00 al secondo collaboratore.

## Art. 13

### Individuazione dei docenti

1. Per l'individuazione dei docenti ai quali affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, trovano applicazione le modalità di cui al Contratto Integrativo d'Istituto del 27/09/2016;

## Art. 14

### Criteri e modalità di utilizzo delle risorse destinate al personale ATA

Le somme relative ai compensi per incarichi specifici e per prestazioni oltre l'orario d'obbligo o con intensificazione delle attività, in relazione al Piano di attività del personale ATA per l'anno scolastico 2017/ 2018, di cui all'art.8 comma 1,lett m) ed n), sono da corrispondere come indicato nell' allegato C);

## Art. 15

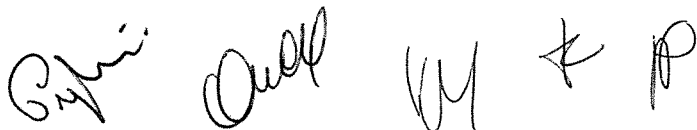
### Modalità di incarico

L'assegnazione degli incarichi al personale docente, relativi alla implementazione della offerta formativa è effettuata mediante provvedimento cumulativo del Dirigente Scolastico. Nella comunicazione sarà indicata: a) l'attività da svolgere; b)il numero di ore massimo dell'incarico; c) le modalità di rendicontazione, di monitoraggio ed eventuale valutazione previste. Gli incarichi relativi alla organizzazione sono, invece, attribuiti con nomina dell'organo competente (Collegio Docenti/Dirigente Scolastico). Gli incarichi al personale ATA, di cui all'allegato C) sono attribuiti con l'approvazione del Piano di Attività da parte del Dirigente Scolastico.

## Art. 16

### Economie e ulteriori criteri corresponsione emolumenti

1. Eventuali economie di gestione del fondo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico in corso, saranno utilizzate, mantenendole separate per componente docenti e ATA, secondo le rispettive destinazioni, per incrementare la disponibilità finanziaria del fondo dell'anno scolastico successivo.
2. Entro il 31 marzo 2018 si provvederà ad effettuare in sede di RSU una ricognizione su eventuali economie maturate sugli stanziamenti effettuati con il presente contratto e finalizzare le stesse.



3. Entro il medesimo termine e con le stesse modalità saranno fissati ulteriori criteri per la corresponsione dei compensi di cui all'allegato B), qualora non già definiti dal presente contratto.

#### Art. 17

##### Ulteriori disponibilità

1. Qualora nel corso dell'anno scolastico si rendano disponibili altre risorse destinate al personale, e diverse da quelle considerate, si procederà ad ulteriore contrattazione.

#### Art.18

##### Valorizzazione del merito del personale docente

1. L'attività del personale docente è valutata dal Dirigente Scolastico, in base ai criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti, al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art.1, commi 127 e 128 della Legge 107/2015 nonché dell'art.17,c.1 lett. e-bis del D.lgs 165/2001.

#### Art. 19

##### Pagamento dei compensi

1. I compensi di cui al presente contratto sono al lordo delle ritenute di legge a carico del dipendente.
2. Essi saranno liquidati, di regola, entro il 31 agosto 2018. sempre che vengano rispettati i termini di rendicontazione fissati, Decorsi trenta giorni dal termine indicato per la liquidazione dei compensi, l'interessato ha diritto, a richiesta, a pretendere il pagamento degli interessi.
3. I compensi previsti dal presente accordo sono ridotti in misura proporzionale se si verificano significativi periodi di assenza, tali da comportare il mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi previsti dall'attività oppure l'impossibilità di adempiere ai compiti previsti dall'incarico stesso. I compensi non sono dovuti, o saranno ridotti in proporzione se gli obiettivi previsti non sono stati raggiunti o lo sono stati in modo parziale, in relazione alla rendicontazione presentata.
4. Entro il termine perentorio che sarà comunicato dal Dirigente Scolastico il personale docente dovrà presentare la documentazione indicata nella lettera d'incarico.
5. Entro il termine perentorio del 30 giugno il personale A.T.A dovrà presentare la relazione finale sulle attività svolte.
6. Nel caso in cui tutta la documentazione richiesta non sia presentata nei termini stabiliti, non si procederà alla liquidazione dei compensi nei termini previsti dal comma 2.

#### Art.20

##### Informazione successiva

L'informazione successiva relativa ai compensi corrisposti con il fondo d'Istituto e con altre risorse pervenute e oggetto di contrattazione sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. – entro il secondo mese





dell'anno scolastico successivo e comunque prima della sottoscrizione del Contratto Integrativo dell'anno successivo. L'informazione è resa mediante prospetti riepilogativi delle somme corrisposte, con i nominativi delle unità di personale beneficiarie e gli importi individuali lordi erogati.

Art. 21

Le parti danno atto che la presente pre-intesa sottoscritta avrà efficacia a far tempo dall'espressione del parere dei Revisori dei Conti dell'Istituto.

PARTE PUBBLICA

dott.ssa Graziella Covre – Dirigente Scolastico

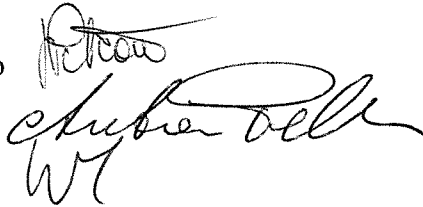


R S U

Sig.ra Giuseppina Petracco

Prof. Antonino Pollio

Prof. Walter Tomada



OO.SS.

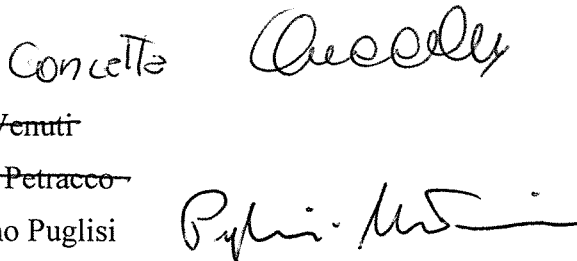
FLC CGIL-Cettina Cuccia

~~CISL SCUOLA-Maurilio Venuti~~

~~UIL SCUOLA-Giuseppina Petracco~~

SNALS CONFISAL-Martino Puglisi

GILDA




**Attività aggiuntive di non insegnamento connesse con funzionamento didattico****INCARICHI ORGANIZZATIVI**

(importi lordo dipendente)



<b>ATTIVITA' ORGANIZZATIVE INTERNE</b>	<b>unità</b>		<b>Importo unitario</b>	<b>Totale</b>
Coordinatori di classe: classi I - IV	36	€	150,00	5.400,00
Coordinatori di classe: classi V	10	€	200,00	2.000,00
Coordinatori di dipartimento	11	€	75,00	825,00
Incaricato predisposizione materiali CD, materiali e calendari Consigli di Classe	1	€	900,00	900,00
Referenti aree tematiche salute / stranieri / GLI	3	€	100,00	300,00
Prove INVALSI coordinamento	1	€	150,00	150,00
Prove INVALSI correzioni	18	€	50,00	900,00
Commissione competenze	4	€	100,00	400,00
Commissione orario	2	€	350,00	700,00
Collaboratori Funzioni Strumentali	9	€	250,00	2.250,00
Referenti interni attività internazionali	6	€	150,00	900,00
Responsabili di laboratori /palestra	8	€	100,00	800,00
Componenti Nucleo di Autovalutazione	3	€	100,00	300,00
Collaborazione/presenza Scuola Aperta*	50	€	50,00	2.500,00
Tutor docenti neoassunti	4	€	150,00	600,00
<b>TOTALE</b>				<b>18.925,00</b>






**RISORSE EXTRA FIS PER COMPENSI AL PERSONALE**  
(somme lorde comprensive dei contributi a carico dell'amministrazione)

N.	Soggetto erogatore/Causale	Importo	Destinatari	Criterio erogazione
1	Ministero Istruzione Università Ricerca Assegnazione annuale ASL -2017/2018	27.226,37	Docenti e A.A.	Modalità di cui all'art.10 del Contratto Integrativo 2017/2018
2	Regione Autonoma FVG Progetto Libri in Comodato 2016/2017	600,00	Assistenti Amministrativi	quota forfettaria individuale pari al 50% dello stanziamento previsto
3	Regione Autonoma FVG Piano Immigrazione 2017/2018	531,55	Docenti incaricati	In relazione alle ore di lezione effettuate
4	Regione Autonoma FVG Bando POF - 2017/2018 parziale	3.500,00	Personale Incaricato	In relazione al numero di ore aggiuntive effettuate
5	Fondazione Friuli Progetto Una Scuola per l'Europa 4	1.000,00	Docenti incaricati	In relazione al numero di ore aggiuntive di docenza e non effettuate per corsi preparatori certificazioni
6	Associazione AUSER Alto Friuli Attività didattiche in convenzione	1.000,00	Docenti incaricati	In relazione al numero di ore di docenza aggiuntive effettuato
7	ATI Effepi Orientamento 15-18 Attività tutoraggio	595,00	Docenti incaricati	In relazione al numero funzionale di ore di insegnamento prestate
		<b>34.452,92</b>		

W. Ouedj  C. Pini 

**COMPENSI ACCESSORI PERSONALE A.T.A.**  
( importi lordo dipendente)

**A) INCARICHI SPECIFICI**

Definizione e attribuzione incarichi Piano Attività ATA 2017/18

Totale incarichi n. 10	Stanziamiento Euro 2.560,04	Quota forfettaria individuale
Qualifica AA/AT Euro 295,00	Qualifica CS Euro 217,00	

**B) INTENSIFICAZIONE/ATTIVITA' AGGIUNTIVE**

Definizione attività con Piano Attività ATA

- a) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (N.6 posizioni di cui 1 PT)  
 Importo forfettario individuale derivante dalla ripartizione dello stanziamento per il 50% in relazione alle prestazioni di servizio aggiuntive non recuperate alla data del 31/8 e per la restante parte in relazione alla effettiva presenza in servizio EURO 2.461,80
- b) ASSISTENTI TECNICI (N. 3 posizioni)  
 Importo forfettario individuale da corrispondere in relazione alla effettiva presenza in servizio nell'anno scolastico, complessivamente EURO 1.230,90
- c) COLLABORATORI SCOLASTICI (N.12 posizioni di cui 2 PT)
- 1) Attività in orario aggiuntivo per sostituzioni colleghi assenti da corrispondere in relazione alle prestazioni di servizio effettuate e non recuperate o recuperabili. Qualora alla data del 31/8 non sussistano posizioni da remunerare, lo stanziamento integra quello di cui al punto 2) e viene liquidato con le modalità previste, complessivamente EURO 900,00
  - 2) Intensificazione per sostituzioni colleghi in orario di servizio, stanziamento da ripartire in relazione al numero di sostituzioni effettuate nell'anno scolastico, corresponsione di importo forfettario EURO 1.523,76
  - 3) Intensificazione per attuazione progetti d'Istituto di implementazione della offerta formativa, da ripartire tra tutti i collaboratori scolastici in rapporto alla effettiva presenza in servizio periodo 1/9/17 -30/6/18, con la corresponsione di un importo forfettario EURO 2.500,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature 'Bini', a signature 'Quello', and other initials.