



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE MAGRINI MARCHETTI
Liceo Scientifico Istituto Tecnico settori Economico e Tecnologico
33013 GEMONA DEL FRIULI (UD) via Praviolai, 18 tel. 0432/981436 fax 0432/970373
codice scuola UDIS01800D codice fiscale 94134560302
www.isismagrinimarchetti.it udis01800d@istruzione.it udis01800d@pec.istruzione.it

OGGETTO: Costituzione del comitato per la Valutazione dei Docenti – Triennio 2018/2021.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE

VISTO l'art. 11 c. 2 lett. c) del D.lgs 297/1994 TU come novellato dall'art. 1, c. 129 della legge 107/2015 in materia di composizione del Comitato per la Valutazione dei Docenti;
ATTESO che i componenti del Comitato di Valutazione in carica per il triennio 2015/2018 a far tempo dall'01/09/2018 sono cessati per decorso del triennio e che si rende necessario procedere alla loro sostituzione e ricostituzione dell'organo collegiale;
VISTA la nota prot. 2391 del 01/03/2019 dell'Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia che indica quale componente esterno per il prossimo triennio il prof. Andrea Carletti;
VISTA la deliberazione del Collegio dei Docenti n. 4 del 14/02/2019 di nomina dei docenti Ciancio Marcello e Corisello Roberta;
VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 3 del 14/3/2019 con la quale sono nominati in rappresentanza dei genitori Fausto Stefanutti, in rappresentanza dei docenti Renzo Bellina e in rappresentanza degli studenti Elia Taverna;
VISTO l'art. 25 del D.Lgs 165/2001;

D E C R E T A

Il Comitato per la Valutazione dei Docenti per il triennio 2018/2021 (anni scolastici 2018/19, 2019/20 e 2020/21) è costituito da:

COMPONENTE ESTERNO prof. Andrea CARLETTI

COMPONENTE DOCENTI prof. Marcello CIANCIO
prof.ssa Roberta CORISELLO
prof. Renzo BELLINA

COMPONENTE GENITORI sig. Fausto STEFANUTTI

COMPONENTE STUDENTI sig. Elia TAVERNA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE
dott. Livio Bearzi



Il Comitato di valutazione per i docenti funzionerà:

- A) **nella composizione completa** relativamente alla individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente sulla base: a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli studenti e dell'innovazione metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;
- B) **nella composizione ristretta** (Dirigente Scolastico, due docenti e docente/i tutor) per la valutazione del servizio dei docenti (superamento del periodo di formazione e di prova).